

## Как завоевать федеральный рынок?



**«Сибagro» заходит в федеральные сети**

Как соблюсти массу требований — к ассортименту, качеству и даже способности управлять временем? Разбираемся вместе с директором по новым разработкам Ириной Вершининой

**» стр. 13**

## Сало против омикрона

Как наш собственный продукт поможет нам защититься от нового штамма ковида, рассказала доктор медицинских наук, профессор ФМБ агентства Маргарита Королева

**» стр. 16**

Как распределялся социальный пакет для работников «Сибagro» в 2021 году

**» стр. 10–11**

**Главные события:**

предприятия назвали основные результаты IV квартала

**» стр. 4–5**



# ТОП-2

## «Сибagro» стал вторым крупнейшим производителем свинины в России

**» стр. 2**

Согласно рейтингу, сформированному Национальным союзом свинозодов, наша компания заняла второе место среди российских производителей. За 2021 год все предприятия компании произвели 365 тысяч тонн мяса, что составило 7,4% от общего объема промышленного производства свинины в РФ.

## НАЗНАЧЕНИЯ



**Бердинских Евгений Владимирович,**  
заместитель  
исполнительного  
директора  
по кормам  
Главного  
подразделения



**Зарицкая Наталья Михайловна,**  
заместитель  
директора  
по управлению  
персоналом  
Кудряшовского  
свинокомплекса

# «Сибagro» вошел в Топ-2 крупнейших российских производителей свинины

Согласно рейтингу, сформированному Национальным союзом свиноводов, наша компания заняла второе место среди российских производителей.

За 2021 год все предприятия компании произвели 365 тысяч тонн мяса, что составило 7,4% от общего объема промышленного производства свинины в РФ.



Увеличить мощности удалось благодаря запуску нескольких крупных проектов. В 2021 году завершилась санация Чистогорского свинокомплекса, была введена в эксплуатацию третья очередь Кудряшовского свинокомплекса, также в состав «Сибagro» вошли Белгородский свинокомплекс (ранее — «Промагро») и его производственное отделение в Курской области (ранее — «Щигры главпродукт»). В итоге по сравнению с 2020 годом объемы

производства выросли в 1,5 раза (с 237,5 тысячи тонн).

— В прошлом году все предприятия компании отработали стабильно, несмотря на особые обстоятельства, что позволило подняться в рейтинге производителей на рекордное для нас второе место. Это заслуга всего коллектива. В 2022 году будем закреплять позиции — продолжать увеличивать эффективность наших предприятий, — сказал Андрей Тютюшев, председатель правления «Сибagro».

В планах — окончание строительства третьей очереди Восточно-Сибирского свинокомплекса, выход на полные мощности Чистогорского и Кудряшовского свинокомплексов и завершение санации на Белгородском свинокомплексе. Кроме того, ожидается плановая модернизация многих имеющихся площадок и строительство новых цехов. В итоге через 1,5–2 года руководство компании прогнозирует рост производственных объемов до 500 тысяч тонн.

Томская обл.



## Андрей Тютюшев получил высокую награду

Председатель правления «Сибagro» Андрей Тютюшев получил знак отличия «За заслуги перед Томской областью» от губернатора региона Сергея Жвачкина.

Наша компания является самым крупным производителем свинины в Томской области и известна томичам больше 20 лет благодаря трем предприятиям — свинокомплексу, птицефабрике и мясокомбинату. Мясо, колбасы, яйцо, полуфабрикаты — вся продукция доступна как в сетевых, так и в розничных магазинах города. Компания входит в число крупнейших экспортеров Томской области — в 2021 году 6,5 тысячи тонн курицы, свинины, субпродуктов было отправлено во Вьетнам, Монголию, Казахстан, Киргизию, Гонконг, Беларусь. Это 50% всего экспорта компании.

«Сибagro» занимается развитием территорий Томского района, где расположены предприятия. В 2021 году благодаря помощи холдинга была построена спортивная площадка в поселке Молодежный, проведено несколько спортивных праздников в детских садах Томского района, закуплен новый спортивный инвентарь, организованы праздники в честь Дней поселков. Компания также продолжает продвигать проект «Переходим на зеленое», в рамках которого занимается эковоспитанием дошкольников и оснащает детские сады метеостанциями, теплицами и лабораториями.



Республика Бурятия

## Наш свинокомплекс стал победителем конкурса по наставничеству



Восточно-Сибирский свинокомплекс Сибagro стал победителем и призером конкурса «Лучшие практики наставничества Республики Бурятия — 2021».

Жюри признало предприятие лучшим в номинации «Наставничество в области повышения производительности труда» и присудило ему второе место в номинации «Наставничество в профессиональном определении».

Восточно-Сибирский свинокомплекс — участник национального проекта по повышению производительности труда. В нем наставничество является одним из важнейших инструментов повышения показателей, создания хорошей рабочей обстановки. Благодаря участию в проекте и проработке наставнических практик

предприятие смогло улучшить результаты не только на отдельных рабочих местах, но и на целых участках.

«Роль наставника, старшего помощника на любом предприятии очень важна. Рядом с каждым начинающим специалистом должен быть человек, который обучает, направляет, заботится и помогает развиваться. Именно тогда новый работник не только овладевает необходимыми компетенциями, но и усваивает ценности компании, становится частью компании», — отметила директор предприятия Юлия ШИШКИНА.

В конце уходящего года по традиции были подведены итоги работы холдинга и названы лучшие предприятия, показавшие высокие производственные достижения и результаты развития социальной сферы.

## Лучшие из лучших: в «Сибagro» подвели итоги и назвали победителей года



**З**вание «Лучшее предприятие холдинга 2021 года», переходящее знамя, статуэтку и сертификат на премию в размере 1 миллиона рублей получил Восточно-Сибирский свинокомплекс! «Золотым предприятием» и обладателем

премии в 700 тысяч рублей стал Красноярский свинокомплекс, а статус «Серебряного предприятия» и денежная премия в 500 тысяч рублей достались Томскому свинокомплексу.

Зеленый вымпел за лучшие социальные условия для

коллектива вручен Уральскому свинокомплексу. Победителю полагается денежная премия в размере 700 тысяч рублей. Белый вымпел за высокую динамику показателей по социальным условиям для коллектива по итогам 2021 года и премию в 500 тысяч

рублей получил Уральский мясокомбинат.

Впервые за историю компании награда за достижение привеса по стаду — увесистая гиря — досталась сразу трем предприятиям! Они достигли привесов в 725 граммов! Это на 25 граммов больше приве-

са прошлого года. Все лидеры получили за свои достижения премию в 1 миллион рублей для улучшения социальных условий работы сотрудников своих предприятий.



Тюменская обл.

### Победы в областных и районных соревнованиях



▲ Диплом I степени вручает директору предприятия Андрею Войлокову глава Нижнетавдинского муниципального района Валерий Борисов

**Т**юменский свинокомплекс занял первое место в отраслевых соревнованиях агропромышленного комплекса Тюменской области среди свиноводческих организаций и был награжден дипломом первой степени. По итогам областных соревнований комбайнер Р. НУРГАТИН получил диплом II степени и денежную премию. Десять сотрудников свинокомплекса стали обладателями дипломов I и II степени в районных соревнованиях в отрасли сельского хозяйства.



Тюменская обл.

### Серебро в спортивном зачете районной спартакиады

**К**оманда Тюменского свинокомплекса заняла второе место в общекомандном зачете по итогам XV Спартакиады трудовых коллективов Нижнетавдинского района. Награждение участников состоялось на праздничном мероприятии «Спортивная элита». Соревнования в рамках спартакиады проводятся в течение года по 13 видам спорта, среди которых волейбол, легкая атлетика, лыжные гонки, настольный теннис, шахматы. Некоторые показали себя универсалами — успешно участвовали не в одном виде спорта, а в нескольких. Такие соревнования объединяют и коллектив, и спортсменов района.



◀ На фото: члены сборной женской волейбольной команды, занявшей первое место, Мария Яркова (диспетчер автомобильного транспорта), Виктория Карманова (специалист по работе с персоналом), Елена Кононова (оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм)



### Сотрудник «Сибagro» — чемпион мира и Европы



Томская обл.

Владимир Светлов-Ильин, сотрудник охранного предприятия «Сибagro» ООО ЧОП «Тезаурум», стал победителем на чемпионате мира по стритлифтингу (г. Москва), чемпионате Европы (г. Москва) и Кубке Азии (г. Красноярск), прошедших в ноябре и декабре 2021 года.

**Н**аш сотрудник взял комплект сразу из четырех золотых медалей на чемпионате мира в Москве, четыре золота на чемпионате Европы, установив новый рекорд в многоповторных отжи-

маниях с отягощением. И завоевал четыре золота на Кубке Азии. Компания «Сибagro» финансово поддерживает спортсмена в поездках на чемпионаты, желая чемпиону новых побед и профессиональных успехов!



### Томский свинокомплекс



**ДОСТИГНУТ  
ВЫСОКИЙ  
УРОВЕНЬ  
ВАКЦИНАЦИИ**

Первоочередная задача для руководства — стабильность коллектива. Она позволяет ритмично работать и выполнять намеченные производственные планы. В IV квартале проведены строительные работы для повышения эффективности производства. Для транспортировки кормов установлены железнодорожные весы и организована дополнительная выгрузка сыпучих грузов из вагонов на Копыловском тупике. В животноводческих цехах восстановлено более 140 оконных проемов. Таких масштабных мероприятий не проводили со времени санации.



### Томский мясокомбинат



**ЗАВЕРШЕН I ЭТАП  
СТРОИТЕЛЬСТВА  
НОВОЙ  
ПОДСТАНЦИИ**

В IV квартале закончен основной этап приобретения оборудования и строительства новой центральной распределительной подстанции мясокомбината, которая заменит технически устаревшую. Подстанция подключена к сетям электроснабжающей организации. В апреле 2022 года планируется закончить второй этап строительства — переключение нагрузок со старой подстанции на новую.



### Красноярский свинокомплекс



**ГОТОВЫ К ПОСЕВУ  
НА УВЕЛИЧЕННЫХ  
В 8 РАЗ ПЛОЩАДЯХ**

В IV квартале были закончены работы по подготовке земли к посеву будущего года. В прошлом году объем пахотной земли увеличился с 2,5 тыс. до 20 тыс. гектаров! К следующему сезону приобретена дополнительная спецтехника — автотопиво-заправщик на базе шасси КамАЗа емкостью 12 м<sup>3</sup>, а также два комфортабельных автобуса марки «Газель» для перевозки сотрудников предприятия. На свинокомплексе были проведены работы по восстановлению вентиляции в цехе убоя. Теперь тут поддерживается требуемая температура, удалось убрать взвешенный пар в чистой зоне.

# ГЛАВНЫЕ ИТОГИ

Предприятия назвали самый главный и значимый результат за прошедший квартал — тот, что не только даст рост для каждого из них, но и внесет вклад в общую стратегию развития холдинга, поможет совершить прорыв на разных направлениях.

**ТОЧКА РОСТА**



### Уральский свинокомплекс



**НЕ ДОПУСТИЛИ  
АЧС**

Предприятию за четыре месяца удалось полностью победить возникшую угрозу АЧС. В конце декабря 2021 года были сняты все ограничения, наложенные Россельхознадзором и Департаментом ветеринарии на очаги АЧС в регионе. Это стало возможным благодаря своевременно принятым мерам, таким как вахтовый метод работы, дезобработка документов, обедов, кормов, дополнительная дезинфекция транспорта и подъездных путей, работа с населением и сотрудниками, и строгому соблюдению необходимых норм и правил.



### Белгородский свинокомплекс



**НАЧАЛО  
ПЕРВОГО ЭТАПА  
САНАЦИИ**

На Белгородском и Курском свинокомплексах в IV квартале освобождены участки осеменения и опороса, проведена их мойка и первичная дезинфекция. На участках дорастивания и откорма подобные работы завершат в I квартале 2022 года. После этого приступят к ремонту производственных помещений. Однако уже сейчас заключены договоры на поставку поголовья датской генетики DanBred с Новосибирского и Тюменского свинокомплексов.



### Тюменский свинокомплекс



**ВВЕДЕН  
В ЭКСПЛУАТАЦИЮ  
КОРПУС  
«КАРАНТИНА»**

Без «карантина» деятельность предприятия как селекционно-генетического центра нельзя назвать полной, так как карантинные ветеринарные мероприятия предусмотрены требованиями Россельхознадзора. Помещение соседствует с животноводческой площадкой свинокомплекса. Несмотря на сложную эпизоотическую обстановку по АЧС в прилегающих областях, было получено разрешение Россельхознадзора и Управления ветеринарии Тюменской области, и в декабре на предприятие ввезено поголовье свиней датской селекции компании DanBred.



**Томская птицефабрика**



**ОТКРЫТ НОВЫЙ  
САНПРОПУСКНИК  
ДЛЯ СОТРУДНИКОВ**

Санитарный пропускник — один из первых и самых важных барьеров для исключения заноса на производство инфекционных заболеваний. В том числе и таких как птичий грипп, который на сегодняшний момент является опасным для всего поголовья птиц. Санпропускник выполнен по всем необходимым правилам. В нем установлены душевые кабины, стиральные машины, сушильные шкафы, есть раздевалка и комната приема пищи и отдыха для работников.

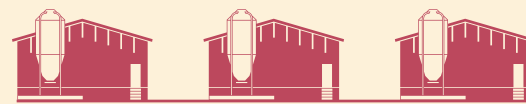


**Новосибирский свинокомплекс**



**«ЛУЧШИЙ В ОБЛАСТИ  
УРОЖАЙ 2021»**

Свинокомплекс впервые победил в соревновании трудовых коллективов Новосибирской области среди крупнейших агропредприятий. Растениеводы предприятия, несмотря на тяжелейшие погодные условия, смогли не только вырастить, но и собрать уникальный по объему урожай зерновых и зернобобовых культур. При средней в регионе урожайности в 23,5 ц/га собрано 38 ц/га зерновых.



**Кузбасский свинокомплекс**



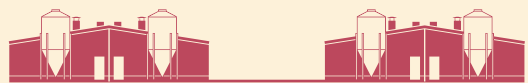
**ЗАПУСК В РАБОТУ  
ЦЕХА УБОЯ**

В декабре состоялась пусконаладка линии убоя, и в начале января 2022 года Управлением ветеринарии Кузбасса подписан акт приема цеха. В IV квартале на свинокомплексе шли приготовления к запуску нового цеха. Сдача этого стратегически важного объекта позволит в короткий срок увеличить убой в два раза. В цехе используются современные технологии, установлено высокотехнологичное оборудование, созданы все условия для продуктивного труда и выпуска высококачественной и безопасной продукции.

# И СОБЫТИЯ



## IV КВАРТАЛ 2021



**Восточно-Сибирский  
свинокомплекс**



**ЗАМЕНА  
КАТЕГОРИИ  
ОБЪЕКТОВ  
НА ВТОРУЮ**

В IV квартале предприятию удалось сменить категорию негативного воздействия с I на II по четырем объектам из пяти. Данная категория соответствует деятельности предприятия. II категория негативного воздействия на окружающую среду возможна для ферм и свинокомплексов с мощностью до 42 тыс. голов. В соответствии с изменениями, внесенными федеральным законодательством, для них предусмотрен особый способ нормирования — получение комплексного экологического разрешения. Задача долго реализовывалась, поскольку в Бурятии не было подобных прецедентов — для предприятия это был первый опыт. Проведена большая работа.



**Уральский мясокомбинат**



**ЗАФИКСИРОВАН  
СТАБИЛЬНЫЙ  
РОСТ ПРОДАЖ  
ПРОДУКЦИИ**

**В СОСТАВЕ ХОЛДИНГА**

В IV квартале на предприятии подведены итоги реализации продукции в сравнении с тем же периодом 2018 года. Показателем трехгодичной работы стал рост продаж. Так, продукции обвалки реализовано в 8,7 раза больше (рост с 441 до 3 846 тонн). Продажи колбас и деликатесов выросли более чем в 2 раза (с 1 020 до 2 400 тонн), полуфабрикатов — в 14,7 раза (с 14 до 202 тонн).

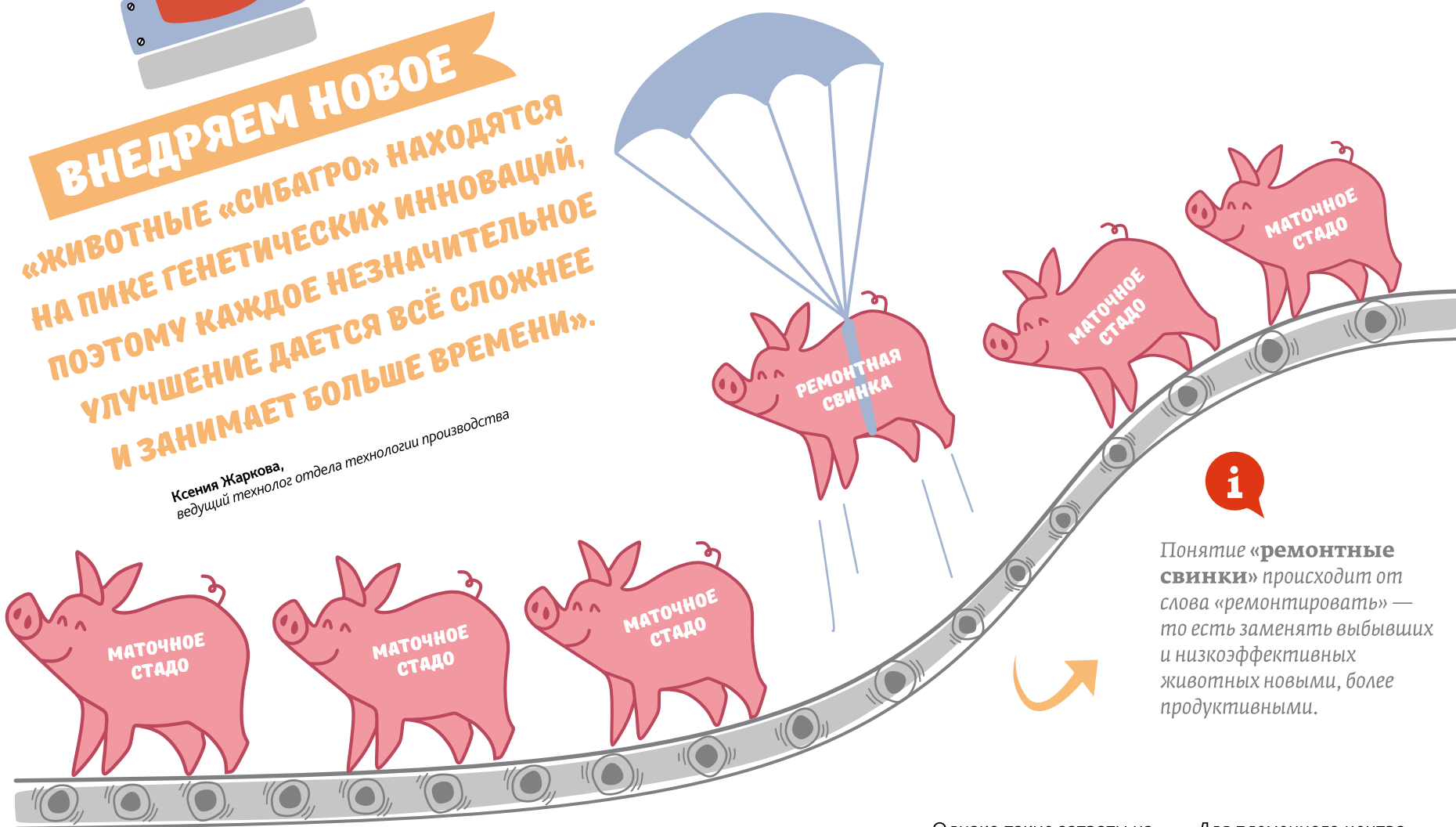
# Постоянное движение,

или О том, как и зачем в холдинге обновляется маточное стадо



**ВНЕДРЯЕМ НОВОЕ**  
«ЖИВОТНЫЕ «СИБАГРО» НАХОДЯТСЯ НА ПИКЕ ГЕНЕТИЧЕСКИХ ИННОВАЦИЙ, ПОЭТОМУ КАЖДОЕ НЕЗНАЧИТЕЛЬНОЕ УЛУЧШЕНИЕ ДАЕТСЯ ВСЁ СЛОЖНЕЕ И ЗАНИМАЕТ БОЛЬШЕ ВРЕМЕНИ».

Ксения Жаркова,  
ведущий технолог отдела технологий производства



Понятие «ремонтные свинки» происходит от слова «ремонтировать» — то есть заменять выбывших и низкоэффективных животных новыми, более продуктивными.

**Обновление маточного стада — одна из важных частей «генетической» стратегии в холдинге: нужно постоянно вливать молодое поголовье ремонтных свинок, чтобы средний возраст свиноматок оставался стабильным и максимально продуктивным. Как устроена эта система — рассказываем в нашем материале.**

Плюсы «ремонта» в том, что молодые животные несут новый генетический потенциал. Каждый свиновод знает: открытия генетиков за последние 10 лет сильно изменили производственные показатели. Чем интенсивнее ввод ремонта, тем быстрее новые показатели приобретет весь товарный молодняк. А прогресс не стоит на месте: ученые-генетики работают над увеличением многоплодия, жизнеспособности поросят. Новые животные меньше едят и быстрее растут, мясо у них более вкусное и т. д. Весь потенциал приходит в стадо с новыми животными.

Производство свинок обходится недешево, поэтому специалисты должны четко определить баланс для оптимального обновления стада и строго

ему следовать. В некоторых племенных организациях гонка за улучшениями столь стремительна, что замена стада свиноматок составляет 250% в год. Это становится возможным, если осеменять только ремонтных свинок, а всех свиноматок после отъема поросят выбраковывать. Можно посчитать на таком примере:

4800 голов — среднее поголовье свиноматок.

33 головы — план осеменения в день.

33 x 365 дней в году = 12 045 осеменений ремонтных свинок в год.

СООТНОСИМ ЭТУ ЦИФРУ СО СРЕДНИМ ПОГОЛОВЬЕМ СВИНОМАТОК И ПОЛУЧАЕМ ЗАМЕНУ СТАДА 250%. (12 045 / 4800 = 250%).

Однако такие затраты на производство ремонтного поголовья не всегда оправданы скоростью генетического прогресса.

## Баланс замены стада для «Сибagro»

На какой же цифре «остановились» в холдинге? В 2015–2020 годах генетический прогресс шел гигантскими темпами, и большой ввод ремонта был оправдан серьезными улучшениями показателей. Сейчас животные «Сибagro» находятся на пике генетических инноваций, поэтому каждое незначительное улучшение дается всё сложнее и занимает больше времени.

Для племенного центра в Тюмени:

Учитывая эти факторы, на 2022 год для племенного центра в Тюмени установлен баланс замены стада на уровне 120% для пород крупная белая и ландрас и 80% для породы дюрок.

Для свинокомплексов холдинга:

На остальных предприятиях, занимающихся производством товарных животных, оптимальная замена стада составляет 57%. При этом каждый месяц осеменяется 23% молодых свинок и 77% свиноматок, которые уже были использованы для производства поросят. Такой баланс позволяет сохранять средний возраст стада, внедрять генетический прогресс при оптимальных затратах на производство ремонтного молодняка.



*Профорентация — это помощь в выборе профессии.*

### Первое знакомство

**Ч**тобы помочь ребятам определиться с выбором и привлечь лучшие кадры, корпоративный Центр обучения запускает два новых проекта. В них — и лучшие традиции наставничества, и современные подходы к обучению.

В начале этого года в холдинге стартовал проект по профорентации школьников. Он проводится сов-

местно с Томским аграрным колледжем. В ближайшие месяцы ученики 7–9-х классов Томского района узнают о профессиях в сельском хозяйстве, пообщаются со специалистами из «Сибagro», поучаствуют в мастер-классах и даже освоят базовые навыки по уходу за животными.

— Первое занятие пройдет онлайн для 42 учеников Богашевской школы, — рассказывает замдиректора Томского аграрного колледжа Светлана ЛАВРУШЕНКО. — Благодаря этому проекту мы рассчитываем привлечь

студентов, которые захотят получить сельскохозяйственную специальность.

А еще ребята посостязаются за звание лучших в конкурсе «Юный профессионал». Он пройдет с участием работодателей, в том числе «Сибagro». Затем их ждут чемпионат Worldskills в юниорском направлении и итоговая конференция.



Занятия по животноводству



Теоретическая часть обучения будущих специалистов

# А кем наши



### Орлята учатся летать

**В**торой проект — дуального обучения — позволит студентам колледжей и вузов помимо теоретических основ будущей профессии получить еще и практические навыки.

*Дуальное обучение — вид обучения, при котором теория дается в образовательной организации, а практика проходит на рабо-*



*чем месте. Для этого на предприятиях создаются учебные рабочие места. Важно (!) — наличие подготовленных кадров, которые выступают в качестве наставников.*

Пилотный запуск состоялся осенью прошлого года на Томском свинокомплексе. В нем поучаствовало 23 будущих ветеринара и 20 зоотехников Томского аграрного колледжа. Задействовано 15 преподавателей и 30 ведущих специалистов «Сибagro».

— На предприятии их разделили на небольшие группы. За каждой был закреплен мастер-наставник, который все объяснял и показывал.

Под его руководством молодежь впервые что-то делала руками, — рассказывает специалист по развитию карьеры «Сибagro» Мария ТАТАУРОВА.

Наставники охотно делились знаниями с ребятами, ведь в будущем многие из них придут работать в тот цех или на ту ферму, где учились.

### Примерить профессию

**Н**а Томском свинокомплексе ребята освоили манипуляции и производственные процессы, кото-

рые им сейчас по силам. Так, будущие зоотехники успели поработать в программе «1С: Селекция в животноводстве. Свиноводство», а ветеринары сами проводили лечебно-профилактические мероприятия и занимались осеменением.

— Девушки к нам пришли хорошие, видно, что глаза у них горят! Они с энтузиазмом брались за любую работу, ничего не боялись. Смело задавали вопросы о традициях, которые существуют на предприятиях, о перспективах работы у нас, — рассказывает старший ветврач фермы Томского свинокомплекса Елена КАРЕЛИНА. — Мы говорили с ними даже о таких сложных понятиях, как вза-

имная ответственность, когда работодатель вовремя перечисляет зарплату и не подводит нас, а мы так же относимся к своим обязанностям.

Зоотехник-селекционер племенной фермы Томского свинокомплекса Татьяна КОЗИНА, как наставник с опытом, старается в каждом практиканте или студенте разжечь искру интереса.

— Невозможно добиться мастерства в деле, которое не любишь, — уверена она. — Если делать что-то через силу, результат будет не очень хорошим. Тем более, что мы работаем с животными, а они всегда чувствуют, с каким настроением к ним подходят. Конечно, есть инструкции и фильмы, мы сами ими

Татьяна Козина, зоотехник-селекционер

Елена Карелина, старший ветврач



# будут дети?

Текст: Юлия Кривокрасова

## «СИБАГРО» ОТКРЫВАЕТ ДВЕРИ МОЛОДЫМ

На кого пойти учиться, когда живешь в сельской местности? Теперь даже школьники смогут попробовать себя в «Сибagro» в роли ветеринара, зоотехника, животновода или агронома. Наставниками для ребят станут опытные мастера и профессионалы наших предприятий. Как всё происходит, нашей газете рассказали специалисты Томского свиногомплекса и корпоративного Центра обучения.

пользуемся во время обучения. Но есть и такие тонкости, которые может передать только знающий человек.

— На нашем участке ребята оказывали реальную помощь врачам.

В нашей группе было несколько человек, которых мы бы хотели видеть у себя в качестве сотрудников, — добавляет старший ветврач цеха №1 Томского свиногомплекса Екатерина КЕМФ.

Колледж тоже перестроился, поработав в тесной связи со свиногомплексом.

— Благодаря пилотному

проекту мы выявили, каких компетенций не хватает нашим выпускникам, — говорит Светлана ЛАВРУШЕНКО. — Мы пересмотрели содержание образовательных дисциплин и модулей, изменили их под свиноводство. Вместо операторов машинного доения теперь будем готовить животноводов. Сейчас наша главная задача — устранить разрыв между образованием и трудоустройством, показать студентам реальное производство,

чтобы после окончания колледжа они сразу могли работать по профессии.

Такая форма обучения — это хорошая возможность пригласить лучших к нам на работу. В будущем это позволит также сократить время на их адаптацию при трудоустройстве.



Мария Татаурова, специалист по развитию карьеры «Сибagro»

Работать в сельском хозяйстве перспективно! Это:

- ВСЕГДА ВОСТРЕБОВАННАЯ ПРОФЕССИЯ
- СТАБИЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА
- СУБСИДИИ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ЖИЛЬЯ ОТ ГОСУДАРСТВА
- ВОЗМОЖНОСТЬ БЫСТРОГО КАРЬЕРНОГО РОСТА
- ИНТЕРЕСНЫЕ ЗАДАЧИ





# ИДЕАЛЬНЫЙ ПРОДУКТ

КАК МАССОВЫЙ ВЫПУСК КОЛБАСЫ  
И СОСИСОК ПОМОГАЕТ  
ЗАВОЕВАТЬ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ РЫНОК

Текст: Елена Королева



Времена маленьких частных магазинчиков «у дома» прошли — миром (и рынком) правят большие сети, которые присутствуют теперь даже в самых отдаленных населенных пунктах. А значит, для крупного производителя — и для «Сибagro» в том числе — именно сети становятся основным посредником в отношениях с покупателем. Но для того, чтобы продукт был представлен на полке, нужно соблюсти массу требований — к ассортименту, качеству и даже способности управлять временем. Разбираемся в требованиях вместе с директором по новым разработкам Ириной Вершиной.

## Что нужно выпускать?

На полке в сети должно лежать то, что едят все. Точка. Если вся страна ест сосиску молочную, крупный производитель должен выпускать сосиску молочную. Конечно, можно и нужно делать и уникальные продукты, «пробовать» рынок, но объема продаж там может и не случиться (шансы 1 из 100) — особенно на таком консервативном рынке, как колбаса. А значит, не получится загрузить производство, люди останутся без работы, а продукция твоей компании не станет продаваться по всей стране.

Так появилось понятие MML — минимум маст лист (англ. Minimum Must List). Это набор базовых продуктов с максимальными объемами потребления (= продаж), который компания должна выпускать в больших объемах, регулярно и ритмично. Он составляется не из головы и не из опросов на улице: производитель покупает у крупнейших сетей готовые отчеты о продажах с полки в регионе. Это данные, по которым четко видно: что берут, сколько берут, по какой цене берут и даже с какого места на полке берут. Сейчас статистика гово-

рит о том, что самое большое потребление — в категории сосисок и вареных колбас. Причем если колбаса в своих показателях более-менее стабильна, то по сосиске продажи постоянно растут.

## А что, с одним продуктом мы «захватим» весь рынок?

А хорошо бы было штамповать одну сосиску и горя не знать! Но история с сетями так не работает. На полке тебя, как производителя, должно быть видно, на ней должен выделяться твой фирменный блок, чтобы человек мог «сопоставить» бренд с тем, что видит в рекламе. А фирменный блок — это минимум три, а лучше четыре наименования продукта в каждой категории.

Итого:

- 3–4 вида сосисок
- 3–4 вида вареных колбас
- 3–4 вида варено-копченых колбас
- 3–4 вида деликатесов (для разнообразия!)

Эти 16 позиций и есть MML «Сибagro». Исполнение его на полке у разных компаний занимает разное время, в среднем это можно сделать примерно за два года. В нашем холдинге такая работа началась в 2021 году.

## Может ли сеть отказаться от нашего продукта?

Вообще, первое, чему учат сети — это производственная культура. Если раньше мы могли «разрешить» себе какие-то допуски, простить какие-то мелочи, то сейчас нужно железно соблюдать стандарты качества и выполнять обещания.

Отношения с сетями — довольно сложная штука, жестко регламентированная. Вот лишь маленький пример: если на производстве замескалась с загрузкой фуры и она опоздала в свое разгрузочное окно в РЦ сети даже на пять минут, то всё, до свидания — экспедитор может разворачиваться и везти груз обратно. Его никто не примет сегодня, место заняли уже другие фуры по расписанию.

Отношения с сетями начинаются на входной дегустации (например,

недавно у нас была такая в «Магните») — во время переговоров мы привозим продукт, едим его вместе с байером (закупщиком) и обязуемся ровно тот же продукт, что был на дегустации, поставлять с потока — ритмично, регулярно, без отклонений. Каждая партия должна быть всегда одинакова по вкусу. Вспомните «Макдональдс»: вы съели бургер, пришли туда год спустя, заказали бургер еще раз — и он будет абсолютно такой же. Как этого добивается «Макдональдс»? Стандартами! Каждый этап бизнес-процесса четко описан, соблюдение регламентов на каждом этапе производства жестко контролируется. Дисциплина как в армии.

Так что это ни много ни мало вопрос выживания — можем ли мы каждый день делать одинаковую сосиску, одинаковую колбасу одного и того же качества? Не позволяем ли себе компромиссов на рабочем месте, даже если не заняты непосредственно на производстве? Чувствуем ли свою ответственность за то, чтобы наш продукт (наше детище!) вовремя попал на полку и его купили свежим?.



О тех, для кого ПРОФЕССИЯ стала частью их жизни: когда сложно разделить, где заканчивается работа и начинается все остальное, кому легко просыпаться по утрам, приходиться на работу с хорошим настроением и жить любимым делом, занимаясь им от всего сердца.

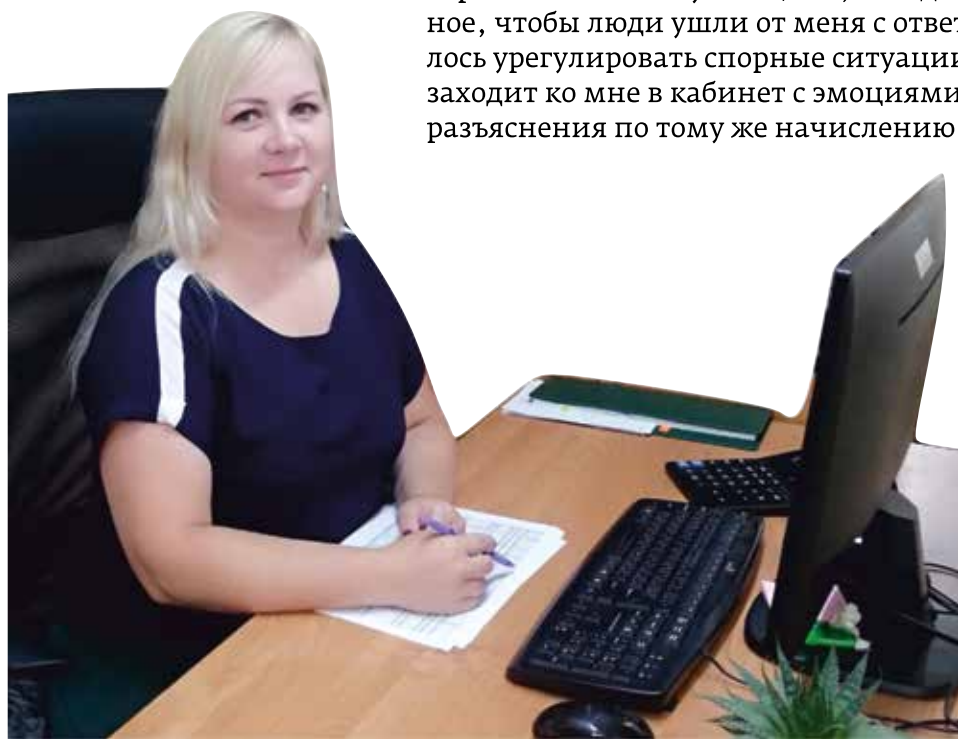
**Анна Козятинская,**  
ведущий экономист по труду,  
Восточно-Сибирский свинокомплекс «Сибagro».  
Стаж работы — 8 лет.

— Я математик-экономист, можно сказать, с цифрами «на ты». Но кроме цифр я люблю общаться с людьми и люблю им помогать, ко мне всегда можно обратиться за консультацией, и я сделаю все, что в моих силах. Самое важное, чтобы люди ушли от меня с ответами на свои вопросы, чтобы мне удалось урегулировать спорные ситуации, помочь. И, например, когда человек заходит ко мне в кабинет с эмоциями и получает ответы на свои вопросы, разъяснения по тому же начислению зарплаты, когда он видит, как все устроено, понимает систему — он становится спокойнее. Так что да, я работаю для людей, моя работа влияет на хорошее самочувствие всего коллектива.

Еще я руковожу рабочей группой, которая занимается реализацией нацпроекта по повышению производительности труда на предприятии. Мы вводим систему 5S — одну из наиболее эффективных технологий бережливого производства. Мы, например, провели анализ расходования сырья и вывели алгоритм, как не допустить потерь кормов и медицинских препаратов, чтобы они расходовались эффективно. Хороший экономист, экономист-профессионал — это человек с опытом работы и человек, болеющий за свое предприятие.



**ПО ШТАТНОМУ  
РАСПИСАНИЮ  
БОЛЕЕ 500  
СОТРУДНИКОВ,  
КОТОРЫМ НАДО  
НАЧИСЛИТЬ  
ЗАРПЛАТУ**



## Марина Полуяхтова,

оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм,  
Уральский свинокомплекс «Сибagro».

Стаж — 11 лет и считает, что это только начало.



— В моей профессии обязательно нужно иметь доброе сердце и любить животных, ведь они хорошо чувствуют твое настроение. Но и без ответственности и внимательности в нашей работе никуда. Душа радуется, когда все поросята здоровы и дают хороший среднесуточный привес.

**КАЖДУЮ СМЕНУ  
НУЖНО ОСМАТРИВАТЬ,  
ВАКЦИНИРОВАТЬ,  
ЛЕЧИТЬ, КОРМИТЬ,  
ПОИТЬ 5 250 ПОРОСЯТ  
И 250 СВИНОМАТОК**

Моя смена начинается с пяти часов вечера, потому что я работаю ночным оператором. Нужно сразу провести осмотр состояния животных для выявления заболевших, а после этого — обязательное кормление и поение. Если вы думаете, что на этом работа оператора заканчивается, то вы глубоко ошибаетесь. До перерыва на обед нужно провести вакцинацию и лечение

поросят, рассортировать их по размеру для равномерного роста и кормления. А в конце рабочего дня убрать помещения и подготовить к передаче смены операторам, которые работают днем. В 8 утра с чувством выполненного долга можно отправляться домой.

Поросята как дети, часто убегают. Каждый день приходится гоняться за ними, пытаться их поймать. Со стороны выглядит очень смешно, но на самом деле это тяжелый труд. Зато держит в хорошей форме! Самое сложное — из маленького большого поросенка вырастить здоровое животное. Необходимо быть всегда начеку, никогда не терять бдительности, ведь за каждого ты переживаешь как за родного.





Алина  
Козырева,  
заместитель  
председателя  
правления  
по управлению  
персоналом

« Наши люди, наши специалисты — самая большая ценность для компании, потому что они создают продукт и условия создания продукта, каждый на своем месте. Поэтому социальная политика — это одно из ключевых направлений нашей компании. Мы понимаем, как важно сотруднику в современных условиях развивать свои компетенции, оплачивать ипотеку, лечение, получить своевременно материальную помощь, отправить ребенка на отдых и, в конце концов, иметь возможность бесплатно получить продукцию, которую он сам же производит. Поэтому социальные программы холдинга направлены на профессиональное и личностное развитие, на улучшение качества жизни и труда сотрудников, заботу о них и их детях.

«Мы ценим труд и соблюдаем права работников» — так написано в нашем Корпоративном кодексе. А ответственность за сотрудников — одна из ценностей компании.

# Питание, продуктовые наборы, медицинское обслуживание,

или О том, как распределился социальный пакет для работников «Сибagro» в 2021 году

К концу прошлого года количество рабочих мест в компании приблизилось к 15 тысячам благодаря присоединению трех крупных предприятий. С ростом численности персонала увеличились и вложения в социальную политику компании. Какие реализуемые социальные программы стали наиболее востребованными и актуальными в холдинге, «СИБАГРОтерритория» узнала из годового отчета, предоставленного департаментом по работе с персоналом Головного подразделения.

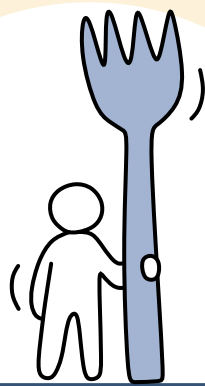
## Направления социальной политики холдинга

- Ежемесячная выдача продуктового набора
- Материальная помощь при семейных обстоятельствах и дорогостоящем лечении
- Финансовая помощь в оплате ипотечных кредитов
- Подарки сотрудникам к дням рождения и юбилеям
- Санаторно-курортное лечение сотрудников и детский летний отдых
- Социальное страхование, медицинское обслуживание (профосмотры, специальная оценка условий труда, оснащение медпункта и аптек, комнат отдыха)
- Поддержка детей сотрудников: сборы в школу, подарки к Новому году и Дню защиты детей
- Обучение сотрудников за счет средств холдинга (обязательное обучение и дополнительное профессиональное)
- Праздники
- Конкурсы профессионального мастерства
- Премирование к наградам различного уровня (министерские, субъекта Федерации, холдинга, предприятия)
- Оплата занятий спортом
- Компенсация стоимости аренды жилья
- Организация/компенсация питания сотрудников



**42 млн 920 тыс. руб.**

на ежемесячные бесплатные  
продуктовые наборы



**95 млн 400 тыс. руб.**

на организацию питания  
сотрудников



**46 млн 870 тыс. руб.**

на социальное страхование,  
медицинское обслуживание  
(профосмотры, медпункт, аптечки,  
комнаты отдыха)



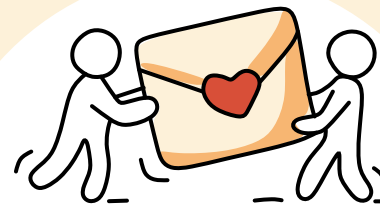
**43 млн 600 тыс. руб.**

на проведение общехолдинговых  
мероприятий



**315 млн  
390 тыс. руб.**

направлено  
на социальную  
поддержку  
сотрудников  
холдинга



**27 млн 440 тыс. руб.**

на компенсацию стоимости  
аренды жилья

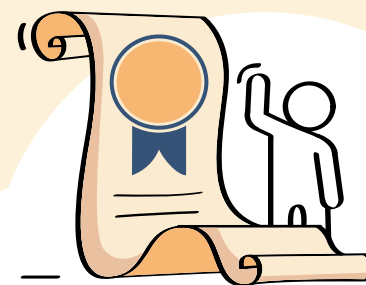
**7 млн 117 тыс. руб.**

на материальную помощь  
сотрудникам при семейных  
обстоятельствах



**25 млн 300 тыс. руб.**

на обучение



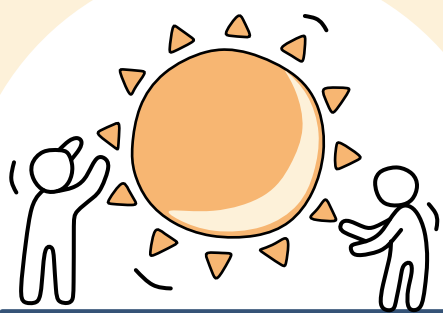
**6 млн 240 тыс. руб.**

на выплату премий работникам,  
получившим награды



**3 млн 375 тыс. руб.**

на оплату занятий  
спортом сотрудников



**877 тыс. руб.**

на организацию  
санаторно-курортного  
лечения и отдыха детей

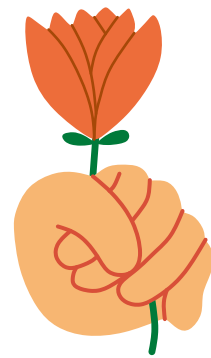


**6 млн 760 тыс. руб.**

на новогодние подарки детям,  
подарки первоклассникам,  
билеты в театр, зоопарк, на елки

В адрес людей, которых любят за их человеческие качества и уважают в коллективе за их труд, коллеги всегда хотят сказать особые слова: кому-то теплые, кому-то почти-тепелые, кому-то веселые. Теперь, по вашим просьбам, на страницах «СИБАГРОтерритории» поздравляем коллег и дарим пожелания нашим дорогим юбилярам.

# Юбилеяры «СибАгро»



**Даниил Симонов,**  
оператор свиноводческих комплексов и МФ

“ Юрий Владимирович пришел работать на наш свинокомплекс давно, еще в мае 2013 года. Он трудится на участке №1 (осеменение) комплекса №3 в Криводановке. Его уважают в коллективе. Трудлюбивый, хозяйственный, умелый. Если, например, не хватает запчастей, он найдет выход и сумеет произвести ремонт, используя то, что есть. Он жизнерадостный человек, с юмором, с ним рядом комфортно работать. Пожелаем юбиляру оставаться таким же позитивным человеком!

стаж на свинокомплексе — 8 лет!  
отмечает юбилей в Татьянин день, имеет золотые руки: может сделать любой ремонт подручными средствами



## Юрий Криворучко

25 января

оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм Новосибирского свинокомплекса



**Мария Москаленко,**  
начальник комплекса №3

“ Наш коллега — отличный работник, со всеми задачами справляется хорошо, без недоделок и нареканий. От работы их участка зависит прирост поголовья, будущие опросы, качество потомства. Поэтому профессионалы такого уровня тут особенно нужны. Спасибо ему за труд, и пусть примет от нас наилучшие пожелания в связи с юбилеем!

**Сергей Драничников,**  
боец скота

“ Мы вместе с Сергеем работаем уже шестой год, он — хороший напарник по работе, трудолюбивый сотрудник. Если необходимо — поможет, подскажет. И как человек отзывчивый. Хозяйственный, хороший семьянин. Искренне рад поздравить его с юбилеем и пожелать своему напарнику здоровья, благополучия, бодрого рабочего ритма. И чтобы мечты становились реальностью!

**Юлия Викторовна Забелина,**  
приемщик скота

“ У Сергея Васильевича большой опыт работы. Он ответственный работник, обладает хорошими профессиональными качествами. Хорошо, когда в коллективе есть такие работники! От лица всего коллектива хочется поздравить его с днем рождения и пожелать побольше хорошего — успехов, благополучия, здоровья!



## Сергей Протопопов

15 января

боец скота Восточно-Сибирского свинокомплекса

стаж на свинокомплексе — 8 лет!  
про таких, как он, говорят:  
— работа да руки  
— надежные в людях поруки



## Наталья Елина

4 января

жиловщик мяса и субпродуктов Томского мясокомбината

*работает на предприятии уже 15 лет!  
дома — прекрасный цветовод  
с большим опытом*

**Сергей Александрович Азаров,**  
инженер-энергетик

”” В отделе главного энергетика Геннадий Викторович работает с 2015 года, он — специалист, знающий свое дело отлично. Он может помочь в сложной ситуации не только на своем участке. К тому же он мастер на все руки, у себя построил прекрасную беседку, возится в гараже, на усадьбе. У него хорошая семья, дочка и внук. Геннадий любит с ним проводить время, много занимается его воспитанием. Очень хороший, добрый человек! От всего нашего коллектива желаю ему в душе быть молодым и бодрым, здоровья, благополучия, удачи и отличного настроения в этот торжественный день!

*Желаю много-много счастья,  
Побольше мира, доброты,  
Пускай обходят все ненастья  
И пусть сбываются мечты.*

*Удача пусть сопровождает,  
Здоровья, радости — мешок,  
Улыбок, смеха я желаю,  
И пусть всё в жизни будет ок!*



## Геннадий Панкратов

18 января

инженер по эксплуатации теплотехнического  
оборудования АПК «Промагро»

*стаж на предприятии — 6 лет!*

**Григорий Ходосевич,**  
жиловщик мяса и субпродуктов

”” Наталья Елина успешно трудится на участке обвалки, стаж работы на предприятии солидный. Главное, что с Натальей Геннадьевной надежно работать рядом. Пример другим по труду и мастерству. С удовольствием поздравляю ее с юбилеем от себя и от коллег и желаю здоровья и благополучия в доме!

*Мы Вам желаем в юбилей  
Удачи, счастья и везения  
В шестидесятый день рождения!  
Пусть исполняются мечты,  
Пусть радостью глаза полны!*

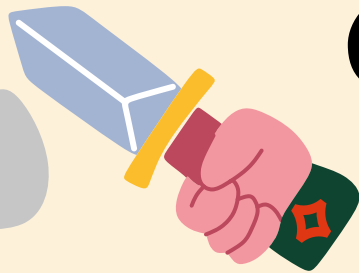
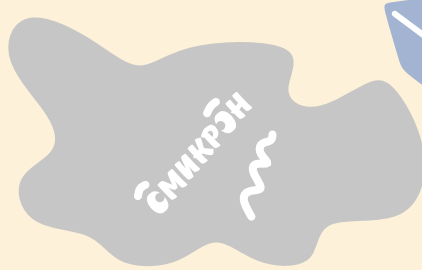
**Татьяна Першукова,**  
жиловщик мяса и субпродуктов

”” С Натальей Геннадьевной я работаю в одной смене уже четыре года. Это добрый, отзывчивый человек, готовый поделиться опытом с коллегами, помочь, подсказать. С ней можно посоветоваться, выговориться при необходимости, если на душе тревога... А какие у нее прекрасные цветы вырастают! Она увлеченный человек, обаятельная женщина. Мы любим ее, уважаем и от души поздравляем с юбилеем. Наталья уже дважды была удостоена звания «Лучший сотрудник» — в 2014 и 2018 годах. Счастья ей, здоровья, жизненных сил и солнечных светлых дней!



Как наш собственный продукт поможет нам защититься от омикрона — нового штамма COVID-19 — «СИБАГРОтерритория» узнала из федеральных источников. Приводим выдержки агентства «Москва.24».

# Сало против омикрона



## ЕШЬТЕ С УДОВОЛЬСТВИЕМ И БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Употребление сала и других жиров животного происхождения поможет защитить иммунитет от штамма COVID-19 под названием омикрон. Об этом 21 января рассказала доктор медицинских наук, профессор Федерального медико-биологического агентства Маргарита Королева.



**Масло гхи** — это разновидность топленого сливочного масла (прокипяченное на медленном огне сливочное масло)



**Сало содержит жирорастворимые витамины А, D, E, К,** важные для нашего организма. Именно жир помогает или растворяется в кишечнике и "работать" на пользу организма.

(веществами, которые препятствуют слипанию стенок альвеол. — Ред.), в основе которого более 90% насыщенных жиров», — приводит агентство «Москва.24» слова Королевой.

По словам специалиста, качество сурфактанта является главным условием правильной работы легких и, как следствие, нормального дыхания и насыщения организма кислородом. При малом употреблении жиров количество сурфактанта уменьшается, и легкие становятся уязвимыми и незащищенными от бактериальных инфекций. Добавлять в рацион кусочек свиного сала стоит в первой половине дня, тогда употребление этого продукта поможет поддерживать щелочную среду организма в течение дня, добавила эксперт.

«Именно в щелочной среде бактерии и вирусы теряют свою активность, что важно в период распространения омикрона. Важно также помнить, что животные

**Свиное сало поддерживает щелочную среду организма. Вирусы в ней неактивны.**

«Можно съедать кусочек сала в первой половине дня. Насыщенные жиры из состава сала, а также масла гхи и других источников животного происхождения крайне необходимы в такой период. Одна из главных задач животных жиров в организме — обеспечение дыхательной функции. Альвеолярный аппарат легочной ткани выслан сурфактантом

**Жиры сала — основа для хорошего газообмена в легких.**

Маргарита Королева.

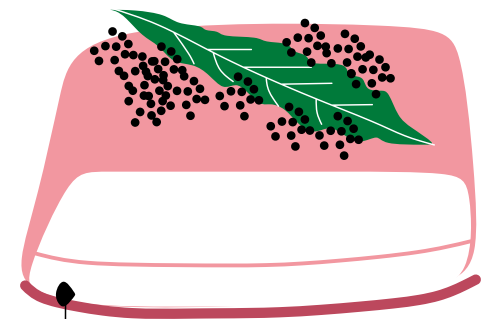
Также эксперт посоветовала к салу квашеную капусту, богатую витамином С и пробиотиками, которые способствуют усилению защитных функций организма. Капуста также содержит Омега-3 и витамин D в суточной норме.

Сальце проглотил — вирус обдурил!



Специалисты рекомендуют людям с поражением легких (при отсутствии индивидуальных противопоказаний!) включить в свой рацион сало, рекомендованная доза — не более 50 грамм в день.

### Польза сала:



**Шпик (иногда шпиг, от нем. Spesk — сало) — плотное свиное сало, приготовленное в виде соленого или солено-копченого продукта.**

поддерживает иммунитет против вирусов

обладает противоопухолевыми и желчегонными свойствами

участвует в холестеринном обмене

богат антиоксидантами

выводит вредные токсины

строительный материал для клеток

помогает образовывать гормоны

улучшает обмен веществ и наполняет энергией

